COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL

PROCESO: EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL

EVALUACIÓN PARCIAL EVENTUAL

PERIODO DE PRUEBA

MINISTERIO DE MINAS Y ENERGIA

PERÍODO EVALUACION	DIA	MES	AÑO	AL	DIA	MES	AÑO	Total Días	FECHA DE EVALUACIÓN	DIA	MES	AÑO
	07	01	2025		20	03	2025	74		20	03	2025

I. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
C.C.	1105784072	CAMACHO	CALDERON
Primer nombre		**Otros nombres**	**Nivel jerárquico**
CHRISTIAN		CAMILO	Asistencial

Dependencia o área a la que pertenece el evaluado: Subdirección Administrativa y Financiera

Denominación del empleo	Código	Grado
CONDUCTOR MECANICO	4103	13

Propósito del empleo

REALIZAR EL TRANSPORTE DE DIRECTIVOS Y FUNCIONARIOS DEL MINISTERIO, ASÍ COMO REALIZAR EL MANTENIMIENTO Y REPARACIONES MENORES AL VEHÍCULO ASIGNADO DE ACUERDO CON LA NORMATIVIDAD Y PROCESOS ESTABLECIDOS, CON EL FIN DE PRESTAR UN SERVICIO DE DESPLAZAMIENTO OPORTUNO Y CON CALIDAD.

II. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADOR

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
C.C.	52861384	RODRIGUEZ	MUÑOZ
Primer nombre		**Otros nombres**	**Nivel jerárquico**
LESLIE		MAYERLY	Directivo

Área o Dependencia a la que pertenece el evaluador: Subdirección Administrativa y Financiera

Denominación del empleo	Código	Grado
SUBDIRECTOR ADMINISTRATIVO Y/O FINANCIERO O TECNICO U OPERATIVO	0150	21

Motivo cambio de evaluador:

III. IDENTIFICACIÓN EVALUADOR (En caso de constituir Comisión Evaluadora)

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
Primer nombre		**Otros nombres**	**Nivel jerárquico**

Área o Dependencia a la que pertenece el evaluador

Denominación del empleo	Código	Grado

IV. EVALUACIÓN DE COMPROMISOS FUNCIONALES - 85%

COMPROMISOS FUNCIONALES	Peso %	Evaluación (1-100)	RESULTADO
Permanecer en disponibilidad de servicio el tiempo que sea requerido o según la necesidad, con el fin de cumplir oportuna y confiablemente con las obligaciones de la entidad.	30	100.0	30.0
Responder por la seguridad y mantener la presentación del vehículo en estado óptimo, así como sus accesorios y herramientas con el fin de que permanezca en condiciones adecuadas para prestar el servicio requerido.	30	100.0	30.0
Conducir el vehículo asignado y estar a disposición del Jefe inmediato y/o funcionarios del Ministerio, según requerimientos, cumpliendo con las normas del Código Nacional de tránsito brindando un servicio con oportunidad, calidad y seguridad	40	100.0	40.0
		TOTAL	100.0
		EVALUACIÓN TOTAL COMPROMISOS FUNCIONALES –85%	85.0

V. EVALUACIÓN DE COMPROMISOS COMPORTAMENTALES - 15%

No.	COMPETENCIAS	
1	COMPETENCIA	Orientación a resultados - Decreto 2539
	CONDUCTAS ASOCIADAS	
	CONDUCTAS ASOCIADAS	EVALUACIÓN
	• Realiza todas las acciones necesarias para alcanzar los objetivos propuestos enfrentando los obstáculos que se presentan.	SIEMPRE
	• Compromete recursos y tiempos para mejorar la productividad tomando las medidas necesarias para minimizar los riesgos.	SIEMPRE
	• Asume la responsabilidad por sus resultados.	SIEMPRE
	• Cumple con oportunidad en función de estándares, objetivos y metas establecidas por la entidad, las funciones que le son asignadas.	SIEMPRE
	1. ¿Estas conductas han aportado al logro de los compromisos laborales acordados?	SI

MINISTERIO DE MINAS Y ENERGIA

PERÍODO EVALUACION	DIA	MES	AÑO	AL	DIA	MES	AÑO	Total Días	FECHA DE EVALUACIÓN	DIA	MES	AÑO
	07	01	2025		20	03	2025	74		20	03	2025

I. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
C.C.	1105784072	CAMACHO	CALDERON
Primer nombre	**Otros nombres**	**Nivel jerárquico**	
CHRISTIAN	CAMILO	Asistencial	

2. ¿Estas conductas le han permitido al empleado aportar más de lo que tenía estipulado en los compromisos laborales	SI	
Explicación pregunta No	Cumple con las actividades asignadas del Grupo Gestión Administrativa	
NIVEL DE DESARROLLO	MUY ALTO	RESULTADO NUMERICO 15

2

COMPETENCIA	Trabajo en equipo -Decreto 815	
CONDUCTAS ASOCIADAS		
CONDUCTAS ASOCIADAS		EVALUACIÓN
• Integra a los nuevos miembros y facilita su proceso de reconocimiento y apropiación de las actividades a cargo del equipo		SIEMPRE
• Establece una comunicación directa con los miembros del equipo que permite compartir información e ideas en condiciones de respeto y cordialidad		SIEMPRE
• Planifica las propias acciones teniendo en cuenta su repercusión en la consecución de los objetivos grupales		SIEMPRE
• Asume su responsabilidad como miembro de un equipo de trabajo y se enfoca en contribuir con el compromiso y la motivación de sus miembros		SIEMPRE
• Respeta la diversidad de criterios y opiniones de los miembros del equipo		SIEMPRE
• Cumple los compromisos que adquiere con el equipo		SIEMPRE
1. ¿Estas conductas han aportado al logro de los compromisos laborales acordados?		SI
2. ¿Estas conductas le han permitido al empleado aportar más de lo que tenía estipulado en los compromisos laborales		SI
Explicación pregunta No	Cumple con las actividades asignadas del Grupo Gestión Administrativa	
NIVEL DE DESARROLLO	MUY ALTO	RESULTADO NUMERICO 15

3

COMPETENCIA	Colaboración - Decreto 815	
CONDUCTAS ASOCIADAS		
CONDUCTAS ASOCIADAS		EVALUACIÓN
Facilita la labor de sus superiores y compañeros de trabajo		SIEMPRE
Cumple los compromisos adquiridos		SIEMPRE
Articula sus actuaciones con las de los demás		SIEMPRE
1. ¿Estas conductas han aportado al logro de los compromisos laborales acordados?		SI
2. ¿Estas conductas le han permitido al empleado aportar más de lo que tenía estipulado en los compromisos laborales		SI
Explicación pregunta No	Cumple con las actividades asignadas del Grupo Gestión Administrativa	
NIVEL DE DESARROLLO	MUY ALTO	RESULTADO NUMERICO 15

EVALUACIÓN TOTAL COMPROMISOS COMPORTAMENTALES - 15%	15

VI. RESULTADO CONSOLIDADO EVALUACIÓN PARCIAL EVENTUAL

	PESO	CALIFICACIÓN
1. TOTAL COMPROMISOS FUNCIONALES	85%	85.0
2. TOTAL COMPROMISOS COMPORTAMENTALES	15%	15
EVALUACIÓN TOTAL EVALUACIÓN PARCIAL EVENTUAL		100.0

MOTIVO EVALUACIÓN	Cambio de evaluador.